

## Γ. Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών & Ταχυδρομείων (ΕΕΤΤ)

### 1. Εισαγωγή

Η ΕΕΤΤ είναι οργανωμένη βάσει του Ν.2867/2000 ως Ανεξάρτητη Διοικητική Αρχή, η οποία απολαμβάνει διοικητικής αυτοτέλειας και οικονομικής ανεξαρτησίας. Κύρια αρμοδιότητά της είναι η άσκηση της εποπτείας, του ελέγχου και της ρύθμισης τόσο της τηλεπικοινωνιακής αγοράς όσο και της αγοράς ταχυδρομικών υπηρεσιών στην Ελλάδα.

Η συγκρότηση και η λειτουργία της ΕΕΤΤ ρυθμίζονται νομοθετικά σε πλήρη αρμονία με τις συνταγματικές αρχές οργάνωσης και στελέχωσης των Ανεξάρτητων Διοικητικών Αρχών<sup>93</sup>. Σημαντικό παράγοντα για την αποτελεσματική τέλεση του ρυθμιστικού και εποπτικού ρόλου της προς όφελος των καταναλωτών και της αγοράς, αποτελεί η εύρυθμη εσωτερική λειτουργία της με υψηλά επαγγελματικά κριτήρια και προσωπικό ικανό να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις του έργου της.

Η ΕΕΤΤ απαρτίζεται κυρίως από τα μέλη της Επιτροπής, το Ειδικό Επιστημονικό και το Τακτικό Προσωπικό. Η Επιτροπή αποτελείται από εννέα μέλη, τα οποία επιλέγονται από τη Διάσκεψη των Προέδρων της Βουλής και διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Μεταφορών & Επικοινωνιών. Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος για τον Τομέα των Τηλεπικοινωνιών και ο Αντιπρόεδρος για τον Τομέα των Ταχυδρομικών Υπηρεσιών ορίζονται ως δημόσιοι λειτουργοί πλήρους απασχόλησης, με ασυμβίβαστο ως προς την άσκηση άλλου δημόσιου λειτουργήματος ή επαγγελματικής δραστηριότητας, εκτός διδακτικών καθηκόντων.

Πρόκειται για πρόσωπα με αναγνωρισμένο κύρος και επαγγελματική κατάρτιση στον τεχνικό, οικονομικό ή νομικό τομέα. Ο Νόμος εγγυάται την ανεξαρτησία της

ΕΕΤΤ προβλέποντας ότι τα μέλη της, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, απολαμβάνουν πλήρους προσωπικής και λειτουργικής ανεξαρτησίας, ενώ παράλληλα, υποχρεούνται να τηρούν τις αρχές της αντικειμενικότητας και της ανεξαρτησίας.

Το Ειδικό Επιστημονικό και Τακτικό Προσωπικό παρουσιάζεται στην υπο-ενότητα 2.1.

### 2. Οργάνωση

Σημαντικό ρόλο στην καλύτερη οργάνωση και την αποτελεσματική λειτουργία της ΕΕΤΤ αναμένεται να διαδραματίσει η υλοποίηση του ΠΔ 387/2002<sup>94</sup>, το οποίο καθορίζει την εσωτερική διάρθρωση, τα προσόντα και τον τρόπο επιλογής των προϊσταμένων της ΕΕΤΤ. Το ΠΔ συνέβαλε στην αποτύπωση ενός κατάλληλου για την ΕΕΤΤ οργανωτικού σχήματος.

Συγκεκριμένα, θεσμοθετούνται α) το οργανωτικό σχήμα της ΕΕΤΤ, β) ο καταμερισμός των αρμοδιοτήτων κάθε Τμήματος και γ) τα απαιτούμενα προσόντα και ο τρόπος πλήρωσης των θέσεων ευθύνης. Η ΕΕΤΤ πρόκειται να προβεί άμεσα στις απαραίτητες ενέργειες για την εφαρμογή του εν λόγω ΠΔ.

#### 2.1. Στελέχωση και Ανάπτυξη

Το 2002 συνεχίστηκε η στελέχωση της ΕΕΤΤ με προσωπικό κατάλληλα καταρτισμένο, ικανό να ανταποκριθεί στις αυξημένες ανάγκες της. Η κατανομή του προσωπικού ανά τομέα πραγματοποιήθηκε με γνώμονα την κατανομή των θέσεων, όπως είχε οριστεί στο υπό έκδοση ΠΔ για την οργάνωση της ΕΕΤΤ.

<sup>93</sup> Άρθρο 101 Α του Συντάγματος μετά την τελευταία αναθεώρησή του (Ψήφισμα της Ζ' Αναθεωρητικής Βουλής των Ελλήνων, ΦΕΚ 84/Τεύχος Πρώτο/17-04-2001)

<sup>94</sup> ΠΔ 387/2002 (ΦΕΚ 335/Τεύχος Πρώτο/31-12-2002) για την «Εσωτερική διάρθρωση της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΕΕΤΤ), προσόντα και τρόπος επιλογής προϊσταμένων και συναφείς διατάξεις»

Αποτέλεσμα ήταν ο αριθμός του προσωπικού της ΕΕΤΤ στο τέλος του 2002 να ανέλθει στους 110 εργαζομένους, από 78 στο τέλος του 2001. Οι 91 από αυτούς απασχολούνταν σε μόνιμη βάση και οι 19 ως

εξωτερικοί συνεργάτες - μέλη Ομάδων Εργασίας. Η πορεία εξέλιξης του ανθρώπινου δυναμικού και το μορφωτικό του επίπεδο παρουσιάζονται στον Πίνακα 22 και το Διάγραμμα 43, αντίστοιχα.

**Πίνακας 22**

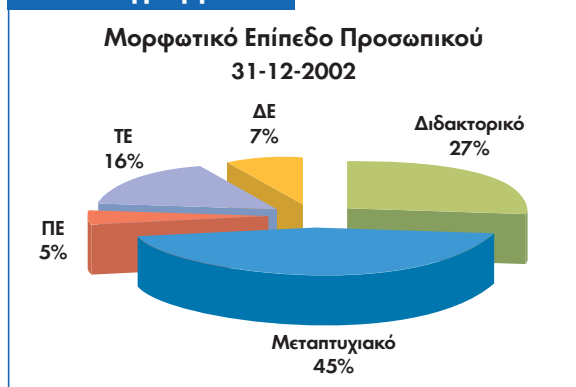
**Εξέλιξη του Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΕΤΤ**

	31-12-1998	31-12-1999	31-12-2000	31-12-2001	31-12-2002
Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό	-	-	26	37	56
Τακτικό Προσωπικό Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)	-	-	-	3	4
Τακτικό Προσωπικό Τεχνικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)	-	-	6	6	17
Τακτικό Προσωπικό Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)	-	-	1	4	6
Αποσπασμένοι	1	1	2	6	6
Διατεθειμένοι	12	13	1	2	2
Μέλη Ομάδων Εργασίας *	4	4	12	20	19
<b>Σύνολο</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>48</b>	<b>78</b>	<b>110</b>

\* Συνεργαζόμενα στελέχη σε Ομάδες Έργου

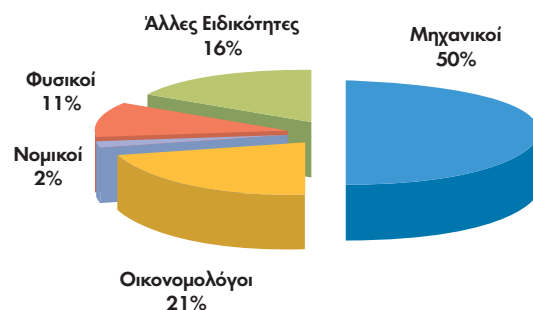
Το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του 2002 απαρτιζόταν από 56 επιστήμονες, οι οποίοι στην πλειονότητά τους ήταν μηχανικοί, φυσικοί και οικονομολόγοι. Η ποσοστιαία κατανομή τους ανά ειδικότητα παρουσιάζεται στο Διάγραμμα 44.

**Διάγραμμα 43**



**Διάγραμμα 44**

**Ειδικότητες Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού 31-12-2002**



Σημειώνεται ότι στόχος της ΕΕΤΤ είναι η ολοκλήρωση της στελέχωσής της, σύμφωνα με το ΠΔ 387/2002, μέχρι το τέλος του 2003.

## 2.2. Εκπαίδευση

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της διαρκούς επιμόρφωσης των στελεχών της για θέματα που σχετίζονται με την τηλεπικοινωνιακή και ταχυδρομική αγορά και προκειμένου να διατηρήσει το υψηλό επίπεδο εξειδίκευσής τους, η ΕΕΤΤ οργάνωσε το 2002 σεμινάρια εκπαίδευσης, τα οποία απευθύνονταν κυρίως στο Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό. Ο κύκλος των σεμιναρίων περιελάμβανε γενικότερα θέματα περί τηλεπικοινωνιών και κάλυψε τρεις θεματικές ενότητες: α) θέματα τηλεπικοινωνιών, β) οικονομικά θέματα των τηλεπικοινωνιακών αγορών και γ) θέματα διαχείρισης φάσματος.

Παράλληλα, πραγματοποιήθηκαν τα ακόλουθα εξειδικευμένα σεμινάρια:

### 1. Ορισμός Αγοράς και Ισχύς Αγοράς στις Τηλεπικοινωνίες

Το σεμινάριο είχε στόχο την παρουσίαση και ανάλυση των οικονομικών παραμέτρων που αφορούν στην εφαρμογή του νέου Κανονιστικού Πλαισίου της ΕΕ σχετικά με τις τηλεπικοινωνίες και την εφαρμογή τους στην ελληνική τηλεπικοινωνιακή αγορά.

### 2. Επιτροπές και Επιτροπολογία

Στόχος του σεμιναρίου ήταν η ανάλυση των διαδικασιών λειτουργίας καθώς και του ρόλου που διαδραματίζουν οι επιτροπές που λειτουργούν στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Οι παρουσιάσεις και οι ασκήσεις προσομοίωσης συντέλεσαν και στην κατανόηση του ρόλου των κρατών μελών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

### 3. Βασικές αρχές ελέγχου κοστολόγησης με το Μακροπρόθεσμο Μέσο Επαυξητικό Κόστος (ΜΜΕΚ) για κοστολόγηση βάσει των

μεθόδων Top-Down (λογιστική μέθοδος) και Bottom-Up (τεχνοοικονομική μέθοδος).

Ταυτόχρονα, στελέχη της ΕΕΤΤ παρακολούθησαν σεμινάρια που πραγματοποιήθηκαν σε άλλες χώρες της ΕΕ, σχετικά με θέματα διαχείρισης φάσματος για δορυφορικά και επίγεια δίκτυα, καθώς και θέματα εταιρικής επικοινωνίας.

Με πρωτοβουλία της ΕΕΤΤ επίσης, διοργανώθηκαν κύκλοι ενημερωτικών συζητήσεων. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιήθηκε το Μάιο του 2002 επίσκεψη από στελέχη της Γενικής Διεύθυνσης «Κοινωνία της Πληροφορίας» της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η ενημερωτική συζήτηση αφορούσε στην εφαρμογή του νέου Κανονιστικού Πλαισίου από τις Εθνικές Ρυθμιστικές Αρχές (ΕΡΑ).

Επίσης, το Νοέμβριο του 2002 πραγματοποιήθηκε επίσκεψη από στελέχη της Γενικής Διεύθυνσης Ανταγωνισμού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, που αφορούσε στα ακόλουθα θέματα:

### 1. Οι κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής για την ανάλυση της αγοράς και την εκτίμηση της Σημαντικής Ισχύος στην Αγορά.

### 2. Σύσταση της Επιτροπής για τις αγορές προϊόντων και υπηρεσιών στον τομέα των ηλεκτρονικών επικοινωνιών που επιδέχονται εκ των προτέρων ρύθμιση σύμφωνα με την Οδηγία 2002/21/ΕΚ.

Στόχο της ΕΕΤΤ για το 2003 αποτελεί η εκπόνηση και η παγίωση ενός ολοκληρωμένου προγράμματος κατάρτισης. Επίσης, βασική επιδίωξη της παραμένει η στέγασή της σε ιδιόκτητο κτίριο και ήδη, έχουν ξεκινήσει οι διαδικασίες για τη διενέργεια σχετικού δημόσιου διαγωνισμού.